

### 3. GESTION COURANTE

#### 3.2 Actualités : locaux Nantes, Point RH – stagiaires au CMN

**RAPPORTEUR : Le Directeur Général,**

##### Locaux nantais :

La croissance du nombre d'agents au siège et les limites physiques des locaux du siège rendent le quotidien complexe et générera des tensions RH à terme :

- Cohabitation avec les équipes salariées et bénévoles d'ACSOFI :
- Taux d'occupation des bureaux (nuisance sonore, confort de travail)
- Absence de bureau individuel pour les directeurs/directrices et le responsable d'agence

Nous recherchons des solutions depuis plusieurs mois. Des locaux sont disponibles en location dans le même bâtiment. La surface à louer est surdimensionnée par rapport au besoin (400m<sup>2</sup>). Nous avons fait une proposition d'achat d'un plateau (800m<sup>2</sup>) pour pouvoir combiner une location d'une partie des bureaux avec les besoins internes. Le propriétaire n'est vendeur que de la totalité de l'immeuble.

Nous avons travaillé plusieurs hypothèses avec le comité de direction. après avoir éliminé un certain nombre d'entre elles, il nous reste 2 possibilités à trancher rapidement, Nous nous orientons à court terme soit vers un départ uniquement d'ACSOFI de nos locaux avec l'acquisition de box pour faire des réunions individuelles dans la salle des ventes, soit vers des bureaux externes pour une partie de l'équipe support. Dans les deux cas, il s'agira de solution transitoire, le temps de trouver une solution pérenne qui s'oriente vers le maintien sur le site actuel du pôle client, et les fonctions « siège » vers un autre site le plus proche possible.

Les locaux repérés aujourd'hui pour cette étape court serait un plateau de la Cité des Congrès libéré par le VAN.

##### Stagiaires de seconde :

Comme l'an dernier et au vu du retour d'expérience très positif de toutes nos agences, nous souhaitons informer les membres du Conseil d'Orientation et de Surveillance que le Crédit Municipal va accueillir plusieurs stagiaires à partir du mois de juin :

- 5 lycéens de seconde du 15 au 26 juin 2026. Ces stagiaires seront répartis dans nos 5 agences notamment au service « prêts sur gage » sous la responsabilité des responsables d'agences. Cette démarche permet au CMN, à la fois, de s'engager activement dans la vie citoyenne du pays et, en même temps, de permettre aux élèves accueillis de découvrir les métiers de notre établissement. Un planning de stage a été travaillé collectivement par les responsables d'agences.

**Le Conseil prend acte de cette information**

**NON TRANSMIS AU CONTROLE DE LEGALITE**